



ためにはどのような仕事に就くかを現実的なイメージを持っていること。ふたつめは企業がその人材をどう活用していくかというプランや考え方を持っていること。

Q6 環境・・・ハラスメント対策に関すること

ライフワークバランス・・・多様な価値観、スキル、家族のありかたに柔軟に対応できる働き方の提案と支援に関すること

Q7 正規雇用は、コストがかかることも一面としてある。非正規雇用者の積極的な採用と活用により、正規雇用にかかるコストを削減でき、また、非正規雇用を尊重することで、非正規雇用の人のやりがいや活性化につながり企業の生産性があがる